Change Management

Ihre Herausforderung

- Ihre Unternehmenskultur oder die Einstellung Ihrer Mitarbeiter steht im Widerspruch zu Ihrer Zukunftsstrategie?
- Ihr Management scheut sich, bei der Transformation Verantwortung zu übernehmen?
- Die abteilungsübergreifende Zusammenarbeit könnte besser sein?
- Sie wollen Vorbehalte gegen Veränderungen ausräumen und es fehlt Ihnen an agilen Werkzeugen?
- Ihr Unternehmen hält an alten Strukturen fest und bricht nur zögerlich in Richtung Zukunft auf?

70 % der Unternehmen scheitern mit ihrer Transformation. Wir unterstützen Sie dabei, zu den erfolgreichen 30 % zu gehören.

Ihr Nutzen / Gewinn

- Einheitliches und verständliches Leitbild für die Transformation
- Modernes Leadership, das starke Teams hervorbringt
- Werkzeugkiste mit agilen Methoden
- Abteilungsübergreifende Zusammenarbeit
- Feedback- und Fehlerkultur als Grundlage einer neuen Form der Zusammenarbeit

Unsere Leistungen

- Systemische Analyse der Ausgangssituation
- Gap-Analyse der Führungskräfte und Erarbeitung individueller Entwicklungspläne
- Unterstützung bei der Erstellung eines gemeinsamen Leitbildes
- Training / Workshops zu Lean Basics und Lean Management
- Coachings und Feedback-Sessions
- Schaffung einer soliden Basis für Ihre Transformation
- Enge Begleitung bis zur erfolgreichen Umsetzung

Unser Qualitätsversprechen

- Systematisches, mit Ihnen abgestimmtes Vorgehen
- Professionelles Projektmanagement
- Aus unserer Linienverantwortung: Einsatz praxiserprobter Methoden und Werkzeuge
- Moderationskompetenz mit Taktgefühl, in allen Hierarchieebenen
- Verlässlicher Begleiter Ihrer Transformation

Qualifikation nicht ausreichend	1	**Training**, um Qualifikationslücken zu schließen
Unzureichende **Verantwortlichkeiten** und **Leistungsdialoge**	2	**Proaktive Kommunikation** der Transformation zur Einbindung der Mitarbeiter
Nicht genügend **Unterstützungskraft** von den **Führungskräften**	3	**Aktive Führung / Unterstützung** in Design und Implementierungsphase
Falschausrichtung der Aktivitäten innerhalb der Organisation	4	**Ausreichende Bereitstellung von Ressourcen**, um schnell Fortschritte zu erzielen

Quelle: John Kotter, „Leading Change: Why Transformation Efforts Fail", Harvard Business Review; McKinsey Quarterly Transformational Change Survey

Ihr Ansprechpartner

Gern erstellen wir Ihnen ein individuelles Angebot.

Wir sind für Sie da.

Ute Fichtner
Leiterin Backoffice

Telefon: +49 7721 9944560
Mobil: +49 160 91933072
ute.fichtner@wegweisend.de

AVURA
WEGWEISEND

Expertise

Andreas von Usedom
Geschäftsführer, Diplom-Chemiker, Lean Six Sigma Master Black Belt, Generalbevollmächtigter / Bereichsleiter Produktionsbank

Ralf Kluth
Principal Consultant, Innovation Evangelist, Experte für Digitalisierung und Innovation, Keynote-Speaker

Timo Heckel
Principal Consultant, Lean Six Sigma Black Belt, Experte für Lean und Change Management

Dr. Peter Keck
Principal Consultant, Apotheker, Experte für Digitalisierung, Automation und Lean Production, RPA Developer Advanced

Relevante Kompetenzen und Erfahrungen

Mehr als 20 Jahre Erfahrung in Forschung und Lehre, Unternehmensberatung sowie Management Bankwesen. Experte für Operational Excellence, Transformation und Mindset Change, gelebt in unternehmensweiter strategischer sowie in eigener Linienverantwortung.

20 Jahre Erfahrung Automotive, Handel und Banking. Konzeption, Einführung, Durchführung und Coaching in zahlreichen Projekten. Als Innovation Evangelist in den letzten 5 Jahren Impulsgeber für Banken und Handel.

19 Jahre Industrieerfahrung, davon 9 Jahre Lean Six Sigma Black Belt und Mitglied im Werkleitungs-team. Leitung von Lean Management- und Change Management-Programmen, Coaching.

Mehr als 10 Jahre Erfahrung in Forschung, Lehre und Industrie. Produktions-direktor (Bereichsleitung) und Herstellungsleiter in der pharmazeutischen Industrie im Werkleitungsteam. Coaching, Programmierung, Naturwissenschaften, Lean Management mit Schwerpunkt Produktion.

AVURA
WEGWEISEND